

2014 비정규직 노동조건 실태 및 요구안 설문조사

○ 본 설문조사는 비정규직지회가 회사측에 전달할 비정규직 요구안을 만들기 위한 소중한 자료로 사용됩니다. 바쁘고 힘들더라도 비정규직 노동자의 더 나은 미래를 위 시간을 내어 응답해 주시면 감사하겠습니다.

○ 조사는 익명으로 진행되어 신분이 외부에 노출되지 않으니 자신의 의견을 솔직히 답변해 주시기 바랍니다.

○ 참여기간 : 2014. 6.20(금)~6.27(금)

○ 참여방법

- 설문지를 전달한 사람에게 돌려주기
- 설문지를 사진으로 찍어 카톡, 문자, 이메일로 보내기
(이영수 지회장 010-8513-5535 이메일 : gmbpbi@gmail.com)
- 스마트폰, 컴퓨터 : 홈페이지 gmbi.or.kr → [설문조사 참여]

* 비정규직 노동자들의 적극적인 참여를 부탁드립니다.

2014년 6월 20일



전국금속노동조합 인천지부 한국지엠부평비정규직지회

홈페이지 gmbi.or.kr 이메일 gmbpbi@gmail.com

기초조사

남녀	<input type="checkbox"/> 남 <input type="checkbox"/> 여	현재업체 포함 지엠에서 일한 총 근속년수	<input type="checkbox"/> 1년 미만 <input type="checkbox"/> 3년~4년 <input type="checkbox"/> 10년~20년	<input type="checkbox"/> 1년~2년 <input type="checkbox"/> 4년~5년 <input type="checkbox"/> 20년 이상	<input type="checkbox"/> 2년~3년 <input type="checkbox"/> 5년~10년
나이	세	근무부서	<input type="checkbox"/> 조립1부 <input type="checkbox"/> 조립2부 <input type="checkbox"/> KD	<input type="checkbox"/> 차체1부 <input type="checkbox"/> 차체2부 <input type="checkbox"/> 청소/사설	<input type="checkbox"/> 도장부 <input type="checkbox"/> 엔진부 <input type="checkbox"/> 기타()
결혼 여부	<input type="checkbox"/> 기혼 <input type="checkbox"/> 미혼 <input type="checkbox"/> 기타	고용형태	<input type="checkbox"/> 1차 하청 <input type="checkbox"/> 2/3차 하청		
부양 가족수	(본인포함) 명	계약형태	<input type="checkbox"/> 무기계약직 <input type="checkbox"/> 1년계약직 <input type="checkbox"/> 1년미만 단기계약직 <input type="checkbox"/> 아르바이트		

1. 올해 임금인상 요구로 얼마가 적당하다고 생각하십니까? (기본급기준) -----

- ① 10만 ② 15만 ③ 20만 ④ 25만 ⑤ 30만

2. 임금요구 중 가장 우선하여 해결되어야 할 것은 무엇입니까? -----

- ① 기본급을 높여야 한다. ② 상여금 지급기준을 기본급이 아니라 통상임금 기준으로 바꿔야 한다.
③ 가족수당, 학자금 등 수당을 늘려야 한다. ④ 근속년수에 따른 호봉제를 도입해야 한다.

3. 복지사항 중 가장 우선 해결해야 할 사항은 무엇입니까? -----

- ① 학자금 지원 ② 의료비 지원 ③ 주택자금 지원 ④ 휴게시설 확충 ⑤ 여가생활 지원
 ⑥ 기타 (_____)

4. 다음 사항에 대해 어느 정도 만족하십니까?

	아주만족	대체로 만족	보통	대체로 불만족	매우 불만족	
1) 임금	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
2) 노동시간	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
3) 노동강도	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
4) 작업환경	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
5) 후생복지	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
6) 정규직/비정규직 차별	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
7) 인간적 대우	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
8) 일의 보람	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
9) 고용안정	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>

5. 회사는 산업안전보건법 교육을 실시하고 있습니까? -----

- ① 예 ② 조회시간으로 대체 ③ 서명만 진행 ④ 아니요

6. 산업재해를 당한 적이 있는지, 있다면 어떻게 처리하였습니까? -----

- ① 없다 ② 공상처리 ③ 산재처리 ④ 개인비용으로

7. 일반적으로 산재를 당해도 산재처리를 하지 않는 이유는 무엇입니까?-----

- ① 산재처리 방법 등 잘 몰라서 ② 해고당하거나 찍힐까봐
 ③ 회사가 어렵다고 해서 ④ 정규직 채용 시 불이익을 당할까봐

8. 근골격계 질환 중 아픈 곳이 있으면 모두 표시해 주십시오 -----

- ① 목 ② 어깨 ③ 허리 ④ 팔/팔꿈치 ⑤ 손/손목 ⑥ 다리/발

9. 근골격계 외 다른 업무로 인한 질환이 있으면 모두 표시해 주십시오---

- ① 시력저하 ② 난청 ③ 피부질환 ④ 소화기장애
 ⑤ 수면장애 ⑥ 직무 스트레스 ⑦ 기타 (_____)

10. 노동안전 중 최우선으로 개선해야 할 것 2가지? -----

- ① 인력확충 ② 재해보상 및 산재처리 ③ 위험시 작업중지
- ④ 어깨/허리 등 근골격계 예방을 위한 작업환경 개선 ⑤ 유해 위험물질 배출, 소음 등의 작업환경 개선

11. 「남녀고용평등과 일가정 양립 지원에 관한 법」에 따르면 연 1회 성희롱 예방교육을 실시하도록 되어 있습니다. 이 교육을 받은 사실이 있습니까? -----

- ① 없다 ② 있다 ③ 있으나 부실하다

12. 남녀평등 및 모성보호관련 요구 중 가장 우선 해결해야 할 것은 무엇이라고 생각하십니까?-----

- ① 생리휴가 유급(여성에게 월 1회 부여) ② 육아휴직
- ③ 돌봄휴직(병환 등으로 돌봄이 필요한 가족이 있을 경우) ④ 가사일에 따른 자유로운 휴가사용
- ⑤ 성희롱 등 남녀 차별적 분위기 ⑥ 연장 및 특근 참여 자유

13. 연차휴가를 자유롭게 사용하지 못하는 이유는 무엇입니까?-----

- ① 관리자나 회사의 눈치가 보여서 ② 대체인원이 부족해서 ③ 임금이 줄어들어서

14. 나에게 희망퇴직을 강요한다면 어떻게 하시겠습니까? -----

- ① 그냥 사표를 쓸 것이다. ② 위로금 등 조건을 보고 판단하겠다.
- ③ 끝까지 거부하겠다. ④ 혼자 대응하기보다 노동조합에 가입하여 함께 대응하겠다.

15. 지엠은 경영상의 어려움을 이유로 끊임없이 고용불안 문제를 일으키고 있습니다. 이에 대해 어떻게 생각하십니까? -----

- ① 그동안 막대한 이윤을 가져간 지엠이 책임져야 한다.
- ② 신차 투입 등 투자를 확대하면 충분히 해결될 수 있다.
- ③ 임금삭감, 무급휴직 등 노동자가 양보해야 한다.
- ④ 정부지원 등의 방안이 마련되어야 한다.

16. 현대자동차, 쌍용자동차, 한국지엠 창원의 불법파견 판결에 대해 알고 있습니까? -----

- ① 잘 알고 있다 ② 조금 알고 있다 ③ 전혀 모르고 있다

17. 자신의 업무가 불법파견이라고 생각하십니까? -----

- ① 그렇다 ② 아니다 ③ 잘 모르겠다

18. 한국지엠 부평에서도 불법파견 소송(근로자지위 확인소송)을 진행한다면 참여하시겠습니까?-----

- ① 참여하겠다 ② 상황을 보고 결정하겠다 ③ 참여하지 않겠다

