

# 2016 한국지엠 비정규직 노동자 실태조사

○ 한국지엠지부와 비정규직지회가 공동으로 비정규직 노동자의 실태를 파악하여 개선방안을 마련하고 자 설문조사를 실시합니다. 응답해 주신 내용은 본 설문조사 목적으로만 사용되며, 설문내용 및 개인의 신상은 외부에 노출되지 않으니 자신의 의견을 솔직히 답변해 주시기 바랍니다.

- 설문참여방법
- 직접 설문조사 : 설문지를 전달한 사람에게 돌려주기
  - 문의 : 한국지엠지부 032)520-5496 신현창 010-4292-4898
  - 홈페이지 : (지부) [gmno.or.kr](http://gmno.or.kr) (비정규지회) [gmbi.or.kr](http://gmbi.or.kr)



전국금속노동조합 한국지엠지부 / 한국지엠부평비정규직지회

## 1. 통계 분석을 위해 필요한 사항이니 최대한 응답해 주십시오.

나이	만 세	결혼	① 기혼 ② 미혼 ③ 기타(이혼, 사별 등)
성별	① 남성 ② 여성	직책	① 사원 ② 조장 ③ 직장
근속년수	현 업체 (    년    월)	근무기간	한국지엠에서 전체기간 (    년    월)
현재 업체명		하청단계	① 1차 (한국지엠과 직접계약) ② 2/3차 (한국지엠 하청/협력업체와 계약) ③ 기타
현재 근무 공장	① 프레스    ② 1차체    ③ 1도장    ④ 1조립 ⑤ 2차체    ⑥ 2도장    ⑦ 2조립    ⑧ 엔진구동 ⑨ 부평KD    ⑩ 인천KD    ⑪ LOC    ⑫ 식당    ⑬기타(    )		
회사규모	① 10명미만 ② 50명 미만 ③ 100명 미만 ④ 100명 이상		
근무형태	① 교대제 ② 고정주간 ③ 기타(    )	계약기간	① 1년미만 ② 1년 ③ 무기계약 ④ 기타 (    )
사는 가족수	(본인포함)    명	소득이 있는 가족수	(본인포함)    명
가족중 주된생계책임자	① 본인 ② 배우자 ③ 자녀 ④ 부모 ⑤ 형제자매 ⑥ 기타		
자녀수	① 없음 ② 자녀 (    )명	가구의 월 평균소득	총    만원

## 2. 근로계약서는 어떤 방식으로 체결했습니까?.....

- ① 문서를 직접 보고 작성하고, 서면교부 받음
- ② 회사에서 작성한 문서에 서명만 하고, 서면교부는 받지 않음
- ③ 구두(말)로 통보만 받음
- ④ 구체적인 계약이 없음

3. 한국지엠에는 어떤 경로로 취업하셨습니다까? .....

- ① 구인광고를 보고 직접취업                                  ② 구인광고에 나온 파견업체를 통해 취업
- ③ 업체의 사업주 또는 관리자의 소개                      ④ 한국지엠 정규직의 소개
- ⑤ 가족·친척 또는 지인의 소개                            ⑥ 업체 동료 혹은 직원의 소개
- ⑦ 직업훈련소를 통해    ⑧기타 (                                  )

4. 한국지엠에서 근무하는 동안, 업체이동이 있었다면 몇 차례입니까?..... (             )회

5. 임금에 대해 질문

임금지급기준	① 시급제 ② 월급제 ③ 연봉제 ④ 포괄임금제 ⑤ 기타
시급	기본시급 (             )원 / 통상시급 (             )원
월평균 연장근로수당	월 평균 (             )만원
상여금	① 있다. 연간 (             )% ② 없다
성과급 (타결금 포함)	① 있다. 정규직 기준 (             )% ② 없다
월 임금총액 (기본급+제수당+연장근로수당, 단, 상여/성과급 제외)	세금포함 월평균 (             )만원

6. 평상시 1주일에 평균 몇 시간 일을 합니까? 주당 소정근무 (             )시간 + 연장근로 (             )시간

7. 한국지엠 혹은 소속 업체의 사정상 일을 안할(휴업) 경우 임금은 어떻게 지급받습니까?(             )

항목	전액받음	70%	70%미만	전혀 못받음	경험이 없 어 모름	번호 체크
한국지엠 사정으로 휴업시	①	②	③	④	⑤	
한국지엠노조 파업으로 휴업시	①	②	③	④	⑤	
업체 사정으로 휴업시	①	②	③	④	⑤	

8. 다음 사항들을 적용받고 있습니까?

※ 취업규칙에 해당항목이 있어도 실제 사용할 수 없다면, 미적용으로 답해주시기 바랍니다.

항목	적용	미적용	항목	적용	미적용
정기승급	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	병가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
시간외주당	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	고용보험	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
상여금	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	국민연금	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

항목	적용	미적용	항목	적용	미적용
주1회유급휴일	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	건강보험	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
월차휴가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	산재보험	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
연차휴가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	개인연금지원	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
하기휴가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	단체보험	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
생리휴가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	의료비지원	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
경조휴가	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	사내부속의원이용	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
경조비	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	주택자금지원	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
장례용품	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	학자금지원	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
퇴직금	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	안전보호구지급	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
명절귀향비	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	샤워장	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
연말성과급	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	세탁	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
하계휴가비	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	복지포인트	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
건강검진	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	육아휴직	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. 다음 사항에 대해 어느 정도 만족하십니까?

항목	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족	번호체크
노동시간	①	②	③	④	⑤	
노동강도	①	②	③	④	⑤	
작업환경	①	②	③	④	⑤	
후생복지	①	②	③	④	⑤	
정규직/비정규직차별	①	②	③	④	⑤	
인간적 대우	①	②	③	④	⑤	
일의 보람	①	②	③	④	⑤	
고용안정	①	②	③	④	⑤	

10. 연차 휴가를 신청했는데 문제가 된 경우가 있다면, 주로 어떤 이유입니까?.....

- ① 연차휴가를 신청했으나 작업인원 부족 등의 이유로 회사가 날짜를 변경
- ② 연차수당을 주지 않았음
- ③ 회사에서 연차휴가일을 대체하여 쓰게 함(공휴일, 명절, 회사 사정 등)
- ④ 회사가 연차휴가를 사용하라고 했는데 쓰지 않았다고 수당을 주지 않음
- ⑤ 연차휴가를 사용하지 못하게 함





25. 작업장 위험요인에 대해서 안전조치를 취하고 있다면 주로 누가 하고 있습니까?.....

- ① 한국지엠(원청)
- ② 하청업체
- ③ 한국지엠과 하청업체가 함께 수행
- ④ 둘 다 안하고 있다

26. 산업안전보건교육에 대해 유급으로 인정받고 있습니까?

	유급	무급
근무시간 중	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
근무시간 외(150%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. 유해화학물질에 대한 교육 및 물질안전보건자료(MSDS)를 본 적이 있습니까?

	예	아니오
유해물질교육을 받고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
물질안전보건자료(MSDS)에 대해 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28. 작업환경측정을 실시한 적이 있는지, 했다면 누가 실시했습니까?.....

- ① 한국지엠
- ② 하청업체
- ③ 정규직노조
- ④ 없다
- ⑤ 작업환경측정이 뭔지 모른다.

29. 다음은 업무관련 사고, 질병의 위험요인들입니다. 일하면서 느끼는 위험요인의 심각성은 어느 정도입니까?

유해위험요인 및 조건	매우 심각	약간 심각	보통	별로 심각하지 않음	전혀 심각하지 않음	번호 체크
1) 신너, 접착제, 페인트, 절삭유 등 유해 화학물질	①	②	③	④	⑤	
2) 먼지,분진,가스,증기 등으로 인한 공기오염	①	②	③	④	⑤	
3) 유해광선,방사선,고온에 의한 위험	①	②	③	④	⑤	
4)석면,벤진,콜타르,수은,비소,카드뮴,크롬산,암모니아,페놀,황산 등 특정 화학물질	①	②	③	④	⑤	
5) 전기,열,에너지에 의한 위험	①	②	③	④	⑤	
6) 기계,작업도구,설비에 의해 발생하는 소음	①	②	③	④	⑤	
7) 무거운 물건을 드는 일 등의 육체적 부담	①	②	③	④	⑤	
8) 위험한 기계, 기구의 조작	①	②	③	④	⑤	
9) 장비지급 부족	①	②	③	④	⑤	
10) 업무량 과다	①	②	③	④	⑤	
11) 동료나 상사와의 관계에서 오는 정신적 갈등	①	②	③	④	⑤	

30. 근골격계 질환 중 가장 아픈 곳을 선택해주세요.....

- ① 목                                      ② 어깨                                      ③ 허리                                      ④ 팔/팔꿈치  
 ⑤ 손/손목                                  ⑥ 다리/발                                      ⑦ 없음                                      ⑧ 기타 (                                      )

31. 근골격계 외 다른 업무로 인해 가장 문제가 있는 질환을 선택해 주십시오.....

- ① 시력저하                                  ② 난청                                      ③ 피부질환                                      ④ 소화기장애  
 ⑤ 수면장애                                  ⑥ 직무 스트레스                                      ⑦ 없음                                      ⑧ 기타 (                                      )

32. 노동조합이 필요하다고 생각하십니까? .....

- ① 매우 필요하다                                  ② 필요한 편이다                                      ③ 보통이다  
 ④ 필요하지 않은 편이다                                      ⑤ 전혀 필요하지 않다

33. 현재 조합원이 아니라면, 이후 노동조합에 가입할 의사가 있습니까? .....

- ① 전혀 없다                                  ② 없는 편이다                                      ③ 보통이다                                      ④ 있다                                      ⑤ 매우 있다

34. 노동조합이 필요하지만 가입하지 않는 이유는 무엇이라 생각하십니까? 중요한 2가지만 골라 주십시오.

- ① 해고의 위협  
 ② 계약해지로 일자리가 사라질 가능성  
 ③ 정규직 발탁채용에 불리  
 ④ 입사시 추천한 사람에게 불이익이 올까봐  
 ⑤ 향후 이직할 때 동종업계 또는 인근지역 취업에 불리  
 ⑥ 금전적 보상에 부정적인 영향(잔업, 특근 등)  
 ⑦ 기타(                                      )

35. 사무직노조와 정규직노조가 통합된 것처럼 차후 비정규직노조와 정규직노조가 통합된다면(1사1조직) 노동조합에 가입할 의사가 있습니까?.....

- ① 전혀 없다                                  ② 없는 편이다                                      ③ 보통이다                                      ④ 있다                                      ⑤ 매우 있다

36. 일하면서 겪었던 부당한 경험이 있었는지, 해당란에 체크해 주십시오.

	있다	없다
① 업무와 관련 없는 업무지시	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 다른 사람보다 많은 업무량 할당	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 부당한 징계	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

④ 상사, 동료의 폭언, 폭행	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 비인격적인 처우(멸시, 조롱, 욕설 등)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑥ 부당한 지시(조기출근이나 수당이 없는 연장근로 지시)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑦ 기타	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

37. 부당한 일을 당한 경우, 이를 해결하기 위해 다음 중 어느 곳에 도움을 요청하시겠습니까?.....

- ① 관리자                      ② 노동조합                      ③ 정규직 노동자                      ④ 동료  
 ⑤ 노동상담소                      ⑥ 노동부                      ⑦ 참고 지낸다                      ⑧ 기타 (                      )

38. 정규직노조가 비정규직을 위해 우선적으로 해야 할 활동은 무엇이라고 생각하십니까? 중요하다고 생각하는 두 가지만 골라 주십시오. ....

- ① 비정규직의 정규직화    ② 임금, 후생복지 등 처우개선  
 ③ 고용불안 해소    ④ 노동조합 가입자격부여  
 ⑤ 산업재해 대책 및 작업환경개선    ⑥ 부당행위근절 및 인격적대우  
 ⑦ 비정규직노조 지원    ⑧ 기타 (    )

39. 마지막으로 하시고 싶은 말씀이나 요청사항이 있습니까?

바쁘신 와중에 끝까지 설문에 응해주셔서 고맙습니다! 노동조합의 활동과 발전에 소중한 밑거름이 될 것입니다!